



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČR

ZO KNL a.s.

právě se Vám do ruky dostaly informace o odborové organizaci působící u Vašeho zaměstnavatele

Základními a nejvýznamnějšími prameny úpravy odborových práv jsou **Ústava ČR, Listina základních práv a svobod a ratifikované a vyhlášené mezinárodní smlouvy, jimiž je Česká republika vázána a které mají přednost před zákonem.**



Za výchozí datum zrodu odborového hnutí V České republice je možno považovat 7. duben 1870, kdy rakouský parlament schválil zákon o koaliční svobodě. Dosavadní dělnické spolky, zaměřené převážně na podpůrnou činnost, se potom transformovaly do odborových organizací, hájících všestranně a na legální bázi zájmy svých členů a ostatních zaměstnanců. Více k historii odborů najdete

na <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/310/historie-odboru/13110>.

Odbory působí na celém světě. Největší legislativní možnosti a největší organizovanost mají v zemích západní a severní Evropy, zejména v Německu, Rakousku, Británii, Norsku, či Švédsku.

Odborová organizace je ústřední zástupce zaměstnanců v sociálním dialogu. Sociálním dialogem rozumíme v této souvislosti všechna vyjednávání mezi zaměstnavatelem, skupinou zaměstnavatelů nebo několika organizacemi zaměstnavatelů na jedné straně a jednou odborovou organizací nebo několika organizacemi na straně druhé.

Základní vymezení sociálního dialogu vymezuje i základní oprávnění odborové organizace. Odborová organizace má předně právo na:

- informace (např. o ekonomické a finanční situaci zaměstnavatele)
- projednání (např. při stanovení výše náhrady majetkové škody zaměstnance)
- spolurozhodování (např. sociální fond)

- kontrolu pracovních podmínek u zaměstnavatele

Specifickým oprávněním odborové organizace, které náleží pouze jí a žádnému jinému zástupci zaměstnanců, je právo na kolektivní vyjednávání a uzavření kolektivní smlouvy.

Kolektivní vyjednávání je základním nástrojem, jak mohou odborové organizace jako zástupci zaměstnanců **působit na úpravu pracovních podmínek u zaměstnavatele a vytvářet lepší pracovní prostředí a podílet se na vytváření příznivějších podmínek k výkonu práce.**

Kolektivní smlouva je ve své normativní části pramenem práva. Zaměstnanci se mohou dovolávat plnění nároků z kolektivní smlouvy stejně, jako by jim práva garantoval zákoník práce, jiné právní předpisy nebo pracovní smlouva.



Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky – OSZSP ČR

(<http://www.zdravotnickeodbory.cz/>)

Sídlo OSZSP ČR je v Praze. Posláním OS je chránit, obhajovat a všemi zákonnými a demokratickými prostředky prosazovat práva, potřeby a zájmy svých členů v oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální, odborné a profesní. OS v souladu se svým posláním sdružuje své členy za účelem hájení jejich oprávněných zájmů a potřeb.

Své poslání OS plní především v oblastech:

- pracovněprávních vztahů, pracovních podmínek, odměňování za práci a zaměstnanosti
- kontroly pracovněprávních a mzdových předpisů a norem, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v dalších oblastech vymezených právními předpisy
- odborového a profesního vzdělávání svých členů (prohlubování a zvyšování kvalifikace)
- sociálních potřeb, podmínek a výhod, včetně zajištění rekreačních, sportovních, kulturních a dalších aktivit pro členy OS a jejich rodinné příslušníky
- podmínek výkonu povolání, pokud tato činnost není zákonem svěřena jiné osobě

Poslání a cíle OS uplatňuje zejména prostřednictvím:

- účasti v kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu na všech stupních (úrovních)
- účasti na tvorbě právních norem a předpisů týkajících se členů OS; včetně předkládání iniciativních návrhů zaměstnavatelským, místním, regionálním, národním, státním a mezinárodním orgánům
- poskytování bezplatné poradenské právní pomoci členům OS, včetně jejich zastupování před soudy a jinými orgány v pracovněprávních sporech
- pořádání vzdělávacích aktivit a akcí
- sjednávání dalších výhod pro členy OS a jejich rodinné příslušníky
- poskytování informací členům OS

- spolupráce s občanskými, sociálními, kulturními, humanitárními a dalšími občanskými aktivitami a dalšími osobami, zejména jinými odborovými svazy, občanskými sdruženími (spolky) a organizacemi hájícími společné zájmy a na základě demokratických principů
- členství v národních a mezinárodních odborových strukturách
- propagace činnosti OS.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je součástí **Českomoravské konfederace odborových svazů – ČMKOS** (<https://www.cmkos.cz/cs>) a je druhým největším odborovým svazem konfederace. ČMKOS sdružuje celkem 31 odborových svazů a je největší odborovou centrálou v ČR.



V rámci mezinárodní spolupráce je Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR přímým členem mezinárodních odborových organizací.



Public Services International – PSI

Tato mezinárodní odborová federace reprezentuje odborové svazy veřejného sektoru z více než 150 zemí celého světa. Členem je na 650 odborových svazů s celkovým počtem 20 miliónů členů (<http://www.world-psi.org/>)

European Federation of Public Services Unions – EPSU

Od roku 2009 je součástí evropské části PSI. Tato evropská federace si i v rámci PSI udržuje určitou autonomii. Je největší odvětvovou federací PSI i Evropské odborové konfederace. Reprezentuje 8 miliónů členů z 250 odborových svazů Evropy (<https://www.epsu.org/>)



Nepřímo, prostřednictvím Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS), je Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR členem



European Trade Union Confederation – ETUC

Vedle evropských zaměstnavatelských struktur je jedním z hlavních sociálních partnerů EU. Je uznána Evropskou komisí, Radou Evropy a EFTA jako jediný zástupce meziresortních odborových organizací na evropské úrovni. Sdružuje 82 národních odborových centrál z 36 evropských zemí a 12

evropských odvětvových federací, které reprezentují kolem 60 milionů členů
(<https://www.etuc.org/en>)

International Trade Union Confederation – ITUC

Tato konfederace je největší mezinárodní odborovou centrálou na světě. Sdružuje 241 členských organizací ze 156 zemí, které reprezentují 155 milionů členů. Členem jsou národní odborové centrály. ITUC vznikla spojením ICFTU, WCL (Světová konfederace práce) a některých dalších organizací, které dříve neměly světové zastoupení, na inauguračním kongresu ve Vídni v listopadu 2006 (<https://www.ituc-csi.org/?lang=en>)



ZÁKLADNÍ ORGANIZACE ODBOROVÉHO SVAZU

ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

KNL a.s.

(Dále jen „ZO KNL a.s.)

Základní organizace působí u zaměstnavatele nepřetržitě od jeho vzniku. Naše organizace ZO KNL a.s. je díky stabilnímu růstu členské základny jednou z největších základních organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky.

Složení výboru ZO KNL a.s. pro roky 2024 -2027

Mgr. Alena Kyriánová – předseda ZO KNL a.s.

Profese: zdravotní sestra, budova B , 2 patro – spinální jednotka

Funkce: členka výkonné rady OS, předsedkyně liberecké krajské rady OS, garantka sekce nemocnic OS

kontakt : +420 723 084 591 , odbory@nemlib.cz

František Patzak – místopředseda ZO KNL a.s.

Profese: řidič sanitní dopravy, Budova AJ

kontakt: +420 727 870 722

Jaroslava Havelková , hospodářka ZO KNL a.s.

Profese : referentka , budova B , 1.patro OKB – podatelna kl. 2161

Funkce : členka liberecké krajské rady OS, členka Regionální rady ČMKOS (Českomoravská konfederace odborových svazů) Libereckého kraje za Odborový svaz zdravotní a sociální péče.

Kontakt : +420 725 596 485

Iveta Walterová člen výboru , BUDOVA G , 775 688 656

Jitka Matoušová člen výboru , TOP bodova U, Jablonecká ul, 602 439 662

Kancelář ZO OS se nachází v budově AJ , 1.paro

PRACOVIŠTĚ : Jaroslava Havelková - Hospodářka odborové organizace

klapka telefonu 2161, OKB 1.patro

email: jaroslava.havelkova@nemlib.cz

- přijímá a zpracovává PŘIHLÁŠKY nových členů, evidenci členů,
vydává D.A.S. kartičky , vyplácení příspěvků, přihlášky na akce, poskytování informací členům,
zapůjčuje - ZOO permanentky , podává Informace o benefitech

Informační zdroje: - Intranet nemocnice

DOKUMENTY -VŠEOBECNÉ INFORMACE – ODBORY – ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

důležité informace, formuláře

[ČMKOS](#)

[ČMKOS](#)

[Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR](#)

Proč být členem ZO KNL a.s. a mít kolektivní smlouvu

Kolektivní smlouva je dvoustranné pracovněprávní jednání uzavírané mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem, jehož obsahem jsou mzdové a další pracovní podmínky pro zaměstnance. Odborová organizace uzavírá kolektivní smlouvu také za zaměstnance, kteří nejsou u ní organizováni.

Co je kolektivní smlouva

Pojmem kolektivní smlouva označujeme smlouvu upravující práva zaměstnanců v pracovněprávních vztazích. Kolektivní smlouva je dvoustranné pracovněprávní jednání, uzavírá se mezi **odborovou organizací a zaměstnavatelem**. Odbory zde vystupují jako zástupci z řad zaměstnanců. Právo uzavřít kolektivní smlouvu mají totiž výhradně odborové organizace, a to i za ty zaměstnance, kteří nejsou odborově organizováni.

Obsah kolektivní smlouvy se nejčastěji týká platových podmínek a delší dovolené. Řeší se v ní ale i další záležitosti, například:

- lepší pracovní podmínky zaměstnanců (hygiena a bezpečnost v pracovním prostředí),
- pracovní doba a úprava přesčasových hodin,
- možnosti ukončení pracovních poměrů (práva a nároky zaměstnanců),

- odpovídající mzdové ohodnocení,
- způsob vyplácení odměny,
- ubytování pracovníků,
- překážky v práci.

Přestože v kolektivní smlouvě nevystupují jako jedna ze smluvních stran zaměstnanci, kterých se týká, musí být **s jejím obsahem seznámeni** (a to nejpozději do 15 dnů od jejího uzavření). Zaměstnavatel má povinnost zpřístupnit tuto smlouvu všem svým zaměstnancům.

Kolektivní smlouva: zákoník práce

Ačkoliv může kolektivní smlouva upravit některá práva a povinnosti odlišně od zákoníku práce, musí ho **za všech okolností respektovat**. V praxi si to lze představit tak, že co není zákonem zakázáno, je dovoleno. Do kolektivní smlouvy nesmí být zanesena:

- ujednání, která zaměstnancům ukládají nové povinnosti,
- ujednání, která zkracují práva zaměstnanců stanovená zákoníkem práce.
-

O náležitostech, podmínkách a pravidlech kolektivních smluv lze dohledat podrobné informace v zákonu č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, podle kterého se kolektivní smlouvy vždy uzavírají.

Druhy kolektivních smluv

Zákoník práce rozlišuje dva druhy kolektivních smluv:

- **podnikové kolektivní smlouvy** – uzavírají se mezi zaměstnavatelem/zaměstnavateli a odborovou organizací u něj / u nich působící,
- **kolektivní smlouvy vyššího stupně** (resortní) – uzavírají se mezi organizací zaměstnavatelů / organizacemi zaměstnavatelů a odborovou organizací.

V případě podnikové kolektivní smlouvy nelze upravit práva a povinnosti zaměstnanců v nižším rozsahu, než jak je vše upraveno v kolektivní smlouvě vyššího stupně.

Odbory a kolektivní vyjednávání

Odbory představují právnické osoby ve formě sdružení. Jsou tvořeny zaměstnanci z daného pracovního odvětví, kteří zastupují ostatní zaměstnance. Komunikují se zaměstnavateli a jejich úkolem je sjednávání lepších pracovních podmínek. Jednou z hlavních výsad odborových organizací je právě **kolektivní vyjednávání**, které vede k uzavření kolektivní smlouvy.

Než dojde k uzavření kolektivní smlouvy, musí jedna ze smluvních stran (zaměstnavatel nebo odbory) podat druhé smluvní straně **návrh**. Druhá strana má poté 7 pracovních dní na to, aby se k návrhu písemně vyjádřila. Pokud s ním nesouhlasí, musí uvést konkrétní důvody odmítnutých bodů.

Poté může proběhnout osobní jednání, na kterém se domlouvá obsah kolektivní smlouvy. Z jednotlivých jednání se doporučuje pořizovat zápisy. Díky tomu budou mít smluvní strany lepší přehled o tom, na jakých bodech se shodly a u kterých ještě trvá otevřená diskuse.

Postupně pak mohou docházet ke vzájemné shodě u jednotlivých bodů. Výsledkem úspěšného vyjednávání je kolektivní smlouva.

Kolektivní vyjednávání podléhá v České republice zákonu o kolektivním vyjednávání (zákon č. 2/1991 Sb.). Dále mají odbory právo na:

- informace,
- projednání,
- kontrolu,
- spolurozhodování.

Odborové organizace jsou zcela nezávislé na státu a jejich počet není nijak omezen. Všechny nově vznikající odbory musí být vždy nahlášeny Ministerstvu vnitra. Jsou součástí **Veřejných rejstříků**, lze je tudíž hledat například na or.justice.cz.

POSKYTOVÁNÍ PRÁVNÍ POMOCI ČLENŮM ZO KNL a.s.

3 možnosti

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky - OSZSP ČR

· Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR poskytuje

odborovým organizacím a svým členům právní pomoc ve

formě bezplatného právního poradenství a bezplatného

právního zastoupení za podmínek upravených v Řádu

právní pomoci OSZSP ČR

· Hlavním předmětem právní pomoci členům

odborového svazu jsou otázky vycházející z

pracovněprávního vztahu

· Pro využití kontaktujte ZO KNL a.s.

· Vaše dotazy, podněty, stanoviska budou standardně vyřizovány ve lhůtě do 10 pracovních dnů, s výjimkou ad hod mimořádných záležitostí, které nesnesou odkladu (např. okamžitá zrušení pracovních poměrů)

· Na běžné dotazy a pro okamžitou pomoc a to i pro soukromé záležitosti využijte:

Pojištění právní ochrany D.A.S.

- okamžitá právní pomoc členům odborového svazu



dostupnost 24/7

- pojištění právník do kapsy
- právní ochrana při uzavírání smlouvy
- pojištění právní ochrany zaměstnance



NEVÍM, CO MÁM DĚLAT“ NEBO „TEĎ BYCH POTŘEBOVAL VĚDĚT“

VYUŽIJTE D.A.S. - KDYKOLIV

JAK VYUŽÍVAT SLUŽBU D. A. S.

- uložte si do telefonu nonstop linku 267 990 777 a v případě potřeby ji kdykoliv volejte
- uveďte číslo své smlouvy (4021215) – je uvedeno na kartičce
- uveďte své osobní identifikační číslo – je uvedeno na kartičce
- věcně popište podstatu svého problému
- budete spojeni s právníkem na danou problematiku

- co nejpřesněji formulujete svůj požadavek na právní ochranu
- zdůrazněte důležité lhůty či termíny
- domluvte se na dalším způsobu komunikace
- přiložte veškeré dostupné doklady
- Uveďte aktuální spojení na vás
- Informujte ZO KNLa.s o pozitivních i negativních zkušenostech se službou, potřebujeme zpětnou vazbu

1. POJIŠTĚNÍ PRÁVNÍK DO KAPSY:

- vztahuje na členy OS i na jejich rodinné příslušníky
- vztahuje se na problémy v oblastech soukromého života, např.

o možnost konzultace v majetkových věcech, ve věcech rodinného práva (včetně rozvodů, péče o děti apod.), ve věcech dědických, při sporech se sousedy apod.

o možnost konzultace při exekucích

o možnost konzultace při dopravních nehodách

o možnost konzultace při odebrání řidičského průkazu

o možnost konzultace při vyřizování reklamací a dalších spotřebitelských nároků
atd.

- získáváte:

o neomezený počet konzultací od právníka na telefonu 24 hodin denně 7 dní v týdnu

o možnost konzultací prostřednictvím e-mailů

o úhradu nákladů na poradenství u nezávislého advokáta, notáře, exekutora až do výše 5000 Kč

§ Uvedená úhrada externích právních služeb je podmíněna předchozím souhlasem pojišťovny a je omezena na situace, kdy požadovanou konzultaci nebudou schopni poskytnout právníci D.A.S.



2. PRÁVNÍ OCHRANA PŘI UZAVÍRÁNÍ SMLOUVY:

- právní ochrana při uzavírání smlouvy

se vztahuje na posouzení smlouvy,
popřípadě na poskytnutí vzoru nebo
na vytvoření smlouvy příslušného
smluvního typu

- poskytuje se pouze v případě, že
pojištěná osoba je/bude smluvní
stranou uzavírané smlouvy

- pojištěným se pro účely Pojištění právní ochrany při uzavírání smlouvy rozumí
jednotlivý člen pojistníka a jeho manžel / manželka, partner / partnerka (podle zákona
o registrovaném partnerství)

- právní ochrana při uzavírání smlouvy se poskytuje v případě níže uvedených typů
smluv a pouze v tom případě, že se smlouva řídí výhradně českým právem a je v
českém jazyce:

o nájemní smlouva k bytu, přičemž pojištěná osoba vystupuje v pozici nájemce

o kupní smlouva k nemovitosti

o kupní smlouva k věci movité

o smlouva o zprostředkování koupě či prodeje nemovitosti či motorového vozidla,
včetně smlouvy o budoucí kupní smlouvě či smlouvy rezervační k nemovitosti či
motorovému vozidlu

o smlouva o zápůjčce finančních prostředků

o cestovní smlouva, přičemž pojištěná osoba vystupuje v pozici spotřebitele

o pracovní smlouva, přičemž pojištěná osoba vystupuje v pozici zaměstnance

- dojde-li pojistitel při posuzování smlouvy k závěru, že smlouva obsahuje
ustanovení, která by mohla způsobit její neplatnost, ustanovení, která odporují
zákonu či jiné nesrovnalosti či komplikace, které mohou zásadním způsobem ohrozit
právní

postavení pojištěného nebo mohou zásadním způsobem zvýšit riziko možného
budoucího právního sporu, navrhne pojistitel úpravy znění smlouvy

3. POJIŠTĚNÍ PRÁVNÍ OCHRANY ZAMĚŠTNANCE:

- vztahuje se na problémy související se zaměstnáním, např.
 - o při porušování zákoníku práce či jiných pracovněprávních předpisů
 - o při porušování povinností v oblasti pracovní doby, práce přesčas, přestávek na jídlo a oddech
 - o při problémech v souvislosti s převedením na jinou práci
 - o při problémech v souvislosti s pracovními cestami
 - o při nedodržování pracovní smlouvy
 - o při porušování povinností v oblasti odměňování, včetně odstupného
 - o při neplatném rozvázání pracovního poměru
 - o při problémech v souvislosti s pracovními úrazy a nemocemi z povolání
 - o při problémech v souvislosti s návratem z mateřské a rodičovské dovolené
 - o při sporech s pojišťovnou v souvislosti s uplatněním nároku z pojištění za škody způsobené zaměstnancem zaměstnavateli
 - o při uplatnění odpovědnosti za škodu vůči zaměstnanci z důvodu poškození přístroje, nástroje či jiné věci patřící zaměstnavateli
 - o při obvinění z trestného činu, kárného či disciplinárního deliktu atd. v souvislosti s výkonem pracovních povinností
- **získáváte:**
 - o právní poradenství na telefonu a e-mailem 24 hodin denně 7 dní v týdnu
 - o úhradu nákladů na řešení právního problému až do výše 1 000 000 Kč
 - o v případě nutnosti úhradu nákladů na zpracování znaleckých posudků
 - o tým nezávislých právníků D.A.S.
 - o rychlý, profesionální a lidský přístup při řešení svého právního problému
- v případě potřeby zastoupení před soudem si bude moci člen OS zvolit advokáta dle svého výběru, včetně advokátů specializovaných na pracovní právo a spolupracujících s odborovým svazem

· pojištění se nevztahuje na problematiku diskriminace a nerovného zacházení v zaměstnání, na problematiku ochrany osobnosti, na skutky spáchané pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek, na události, k nimž došlo před 1. 1. 2017
o tyto problémy budou pro členy OS řešit právníci ústředí odborového svazu

Zajišťovací fond OSZSP ČR

- **dar při dočasné pracovní neschopnosti** při neschopnosti trvající 7 a více dnů
o 1x za kalendářní rok 900 Kč
- **dar při ošetřování člena rodiny** trvající 7 a více dnů
o 1x za kalendářní rok 700 Kč
- **dar při hospitalizaci** maximálně po 7 dnů v kalendářním roce, lze i rozdělit
o za každý den hospitalizace 100 Kč
- **dar při narození dítěte**
o za každé narozené dítě 2500 Kč
- **dar při živelní pohromě** při škodě na domě, bytu nebo jeho zařízení nad 50 000 Kč
o ve výši 10 % ze vzniklé škody
o nejvýše 20 000 Kč na člena
- **dar při úmrtí člena**
o 15 000 Kč
- dar při úmrtí člena nezaopatřenému dítěti
o 5 000 Kč
- **dar členovi výboru odborové organizace** při skončení pracovního poměru pro výkon funkce
o 10 000 Kč
- o dar je nutné požádat do třech měsíců od ukončení události, u narození dítěte do šesti měsíců
- ze zajišťovacího fondu lze čerpat **po šesti měsících** členství v odborech
- žádosti o dar si lze vytisknout ze složky ZO KNL a.s. na intranetu nemocnice
- vyplněné žádosti s potřebnými doklady odevzdejte do odborové kanceláře

· žádosti o dar jsou posílány na svaz, zde jsou vyhodnocovány, schvalovány a propláceny

· zajišťovací fond je fond solidární, za každého člena základní organizace odvádí do fondu 10 Kč měsíčně

Jsme pojistka, první pomoc i dlouhodobá péče

V případě možnosti čerpat ze zajišťovacího fondu neváhejte a kontaktujte nás.

Jaroslava Havelková ,hospodárka : budova B , 1.patro – OKB, podatelna kl. 2161,

Alena Kyriánová : předsedkyně ZO - odbory@nemlib.cz